

Comune  
di  
Crosio della Valle

COMPARTO  
AUTONOMIE LOCALI

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO

ANNI 2009 - 2010

STIPULATO AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI  
LAVORO 01.04.1999  
Il giorno 04 ottobre 2010 presso il comune di Crosio della Valle.



AREA	CIFRA ASSEGNATA
Amministrativa-Demografica n. 1 dipendente	€. 501,34
Contabile nessun dipendente	€0,00
Tecnico-manutentiva	€. 0,00
<b>Totale</b>	<b>€. 501,34</b>

<b>UTILIZZO DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DEL SALARIO ACCESSORIO ANNI 2009 e 2010</b>
--

**1) Rischio e Disagio – Unicamente per l'anno 2009**

Al personale appartenente all'area tecnico - manutentiva viene corrisposta l'indennità di **rischio**, in quanto le mansioni rientrano tra quelle previste dall'all. b del DPR 347/83 indennità di rischio art. 37 del C.C.N.L. 14.09.2000.

- n. 1 dipendente € 30,00 mensili

Da liquidarsi mensilmente per il periodo di effettiva esposizione al rischio.

**Totale da corrispondere € 330,00**

**2a) Indennità di comparto anno 2009**

n. 1 dipendente cat. B

n. 1 dipendenti cat. C

n. 2 dipendenti cat. D

**Totale da corrispondere € 2.051,28**

**2b) Indennità di comparto anno 2010**

n. 1 dipendenti cat. C

n. 2 dipendenti cat. D

**Totale da corrispondere € 1.625,00**

**3) Compiti che comportino specifiche responsabilità anni 2009 e 2010**

Al personale che per l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità di cui all'art. 17- comma 2 lettera f) del C.C.N.L. 01.04.1999 verrà corrisposto un compenso lordo pari ad € 900,00 annui per la categoria C ( modificato ai sensi art. 7 comma 1, CCNL 09.05.2006 )

Personale interessato:

- n. 1 dipendente ( €900,00)

**Totale annuo da corrispondere € 900,00**

Al personale, per compensare le specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe, di cui all'art. 36 -comma 2- del C.C.N.L. 22.04.2004 verrà corrisposto un compenso lordo pari ad € 300,00.

Personale interessato:

- n. 1 dipendente ( € 300,00 )

**Totale annuo da corrispondere € 300,00**

**4) Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi.**

L'ammontare del fondo quantificato in **€ 1.125,39 per l'anno 2009 ed € 846,48 per l'anno 2010** comprensivi dei risparmi relativi al medesimo fondo degli anni precedenti e alle cifre residue al 31 dicembre relative ai precedenti punti, verrà utilizzato per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e l'erogazione dei relativi compensi verrà correlato al merito e all'impegno individuale secondo i risultati accertati dal Responsabile dell'area competente.

La valutazione annuale verrà effettuata tramite apposite schede già concertate allegate al C.C.D.I. anno 2001.

La valutazione sul modello "A" ( allegata al Contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 11 ottobre 2000 ) dovrà avvenire entro il 31.08.2010 per l'anno 2009 ed il 30.04.2011 per l'anno 2010. Il pagamento delle somme per l'anno 2009 dovrà avvenire entro il 30.10.2010 e il pagamento delle somme per l'anno 2010 dovrà avvenire entro il 30.04.2011.

Il giudizio complessivo espresso nella scheda "A" potrà essere:

SCARSO	non darà diritto alla corresponsione del premio incentivante.
DA MIGLIORARE	darà diritto alla corresponsione di una quota pari al 50% del premio Incentivante.
ADEGUATO	darà diritto alla corresponsione di una quota pari al 80% del premio Incentivante.
BUONO	darà diritto alla corresponsione di una quota pari al 100% del premio Incentivante.

Giudizio	Percentuale	Valutazione da	Valutazione
SCARSO	0	0	25
DA MIGLIORARE	50	26	50
ADEGUATO	80	51	75
BUONO	100	76	100

Per la corresponsione di detto fondo si terrà conto oltre del risultato conseguito nella scheda di valutazione, dei seguenti criteri:

**\* CATEGORIA DI APPARTENENZA**

Categoria A	punti 100
Categoria B	punti 110
Categoria C	punti 120
Categoria D	punti 130

**\* PRESENZA IN SERVIZIO**

La presenza in servizio convenzionale piena è di 365 giorni.

Non verranno conteggiati come assenze i periodi di:

- astensione obbligatoria
- assenza a qualsiasi titolo sino a 20 giorni
- congedo ordinario e festività soppresse.

La produttività non spetta al personale assunto a tempo determinato e spetta in proporzione alle ore settimanali prestate per personale con contratto a tempo indeterminato a part – time.

Le somme eventualmente risparmiate confluiranno nel fondo dell'anno successivo.

**5) Mantenimento progressione economica nuovo ordinamento professionale.**

La somma pari a €. **2.062,72** finanzia la progressione economica orizzontale per l'anno 2009

La somma pari ad €. **3.500,17** finanzia le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2010 di cui disponibile per nuove progressioni €. **1.748,72**.

**Progressioni orizzontali anno 2010 criteri**

Sono previste n. 3 progressioni orizzontali con le seguenti decorrenze:

- N1 progressione da D1 a D2 con decorrenza 01.01.2010

Per chi ottiene il punteggio maggiore nella scheda di valutazione "A"

- N1 progressione da D1 a D2 con decorrenza 01.10.2010
- N1 progressione da C4 a C5 con decorrenza 01.10.2010

1. partecipano alla selezione per l'assegnazione della progressione orizzontale tutti coloro che alla data del 01.01.2010 non hanno avuto nessuna progressione orizzontale negli ultimi trentasei mesi;
2. si confermano inoltre i criteri adottati in merito alle progressioni orizzontali con il Contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 11 ottobre 2000 punto 7 ultimo comma

Le progressioni economiche attribuite nell'anno 2010 verranno liquidate entro il 15.12.2010 con il relativo nuovo inquadramento.

<b>PROCEDURE DI CONTROLLO DELLA COMPATIBILITA' DEI COSTI</b>
--

La presente ipotesi di contratto decentrato integrativo correlata della relazione illustrativa tecnico finanziaria è inviata, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del C.C.N.L. del 01.04.1999 all'esame del Revisore del conto per il controllo della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

In caso di rilievi da parte del Revisore del conto la trattativa sarà riaperta entro cinque giorni dalla comunicazione dell'organo di revisione.

In seguito all'esame positivo dell'organo di revisione, previa autorizzazione della Giunta comunale, il presente contratto potrà essere sottoscritto definitivamente dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il presente contratto rimane in vigore sino alla sottoscrizione del successivo.

Crosio della Valle, 04.10.2010.

**La Parte Pubblica**

f.to . Versienti Giuseppe      - Sindaco  
f.to Dr. Barberis Diego        - Segretario comunale

**La Delegazione di parte Sindacale**

f.to Marcolli Adriana        RSU  
  
f.to Emilia Pignatelli CISL FP Varese\_